

**Тематический план самостоятельной работы обучающегося
по дисциплине «Теория менеджмента»
для обучающихся 2025 года поступления
по образовательной программе
38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) Управление в здравоохранении
(бакалавриат),
форма обучения очно-заочная
на 2026-2027 учебный год**

№	Тема самостоятельной работы	Часы (академ.)
2 семестр (2025-2026 уч.года)		
1.	Специфика менеджмента.	106
	Раздел 1. Управление поколениями: как совмещать X, Y и Z в одной команде	10
	Раздел 2. Управление неформальными лидерами: ресурс или угроза для системы?	10
	Раздел 3. Специфика принятия решений по «слабым сигналам» (Weak Signals)	10
	Раздел 4. Управленческая специфика антикризисных коммуникаций	10
	Раздел 5. Специфика менеджмента в высокотехнологичных компаниях (Hi-Tech): управление гениями	10
	Раздел 6. Специфика менеджмента в государственном секторе	10
	Раздел 7. Специфика внедрения ERP-систем	10
	Раздел 8. Менеджмент в эпоху ИИ: делегирование решений алгоритмам	10
	Раздел 9. Управление диверсификацией	10
	Раздел 10. Специфика управления удаленными командами	10
	Раздел 11. Парадоксы делегирования	5
	Контрольный раздел	1
3 семестр		
2.	Теоретические особенности управления.	163
	Раздел 1. Классическая школа управления: универсальные принципы или контекстуальная слепота	10
	Раздел 2. Школа человеческих отношений (Мэйо, Фоллетт): теоретический переворот или манипуляция?	10
	Раздел 3. Механистическая или органическая модель управления: границы применимости	10
	Раздел 4. Теория агентирования (Principal-Agent Theory): конфликт собственника и менеджера	10
	Раздел 5. Критика пирамиды Маслоу: почему иерархия потребностей не работает в кризис?	10

Раздел 6. Теории ситуационного лидерства: почему харизма не универсальна? (Фидлер, Херси-Бланшар)	10
Раздел 7. Теория стейкхолдеров (Фриман): расширение границ корпоративного управления	10
Раздел 8. Теория самообучающейся организации (Сенге): системное мышление как ядро управления	10
Раздел 9. Теоретическая проблема переноса знаний: почему западные модели управления не работают на Востоке и в России?	10
Раздел 10. Управление как социальный феномен: природа, предпосылки возникновения и границы применимости	10
Раздел 11. Базовые категории теории управления: цель, субъект, объект, функция, метод	10
Раздел 12. Законы и закономерности управления: объективность и субъективное восприятие	10
Раздел 13. Эволюция управленческой мысли: смена парадигм (рациональная, поведенческая, системная, ситуационная)	10
Раздел 14. Методологические подходы в управлении: системный, процессный, ситуационный, целевой	10
Раздел 15. Теоретические модели организационных структур: от линейной к сетевой и холакратии	10
Раздел 16. Теоретические основы управленческого лидерства: теории черт, поведенческие и ситуационные теории	10
Раздел 17. Теория управленческого цикла (POCCC) и её критика в эпоху VUCA: планирование и адаптивность	1
Контрольный раздел	1
Итого СР	269

Рассмотрено на заседании кафедры экономики и менеджмента им. Н.П. Григоренко, протокол от «02»июня 2026 г. № 11.

Заведующий кафедрой



С.Ю. Соболева